

Permisjonsreglement Flakstad kommune



svangerskap
sykdom
verv
tillitsverv
omsorg
velferdspermisjon
permisjonreglement
flakstad
kommune
utdanningspermisjon
bindingstid
fødsel

Innhold

1. Reglementets omfang	3
2. Generelt om reglementet	3
2.1 Avgjørelsesmyndighet/saksbehandler	4
3. Lønnsansiennitet, feriepenger og pensjonsmedlemsskap	4
3.1 Lønn	4
3.2 Lønnsansiennitet	4
3.3 Feriepenger	5
3.4 Pensjonsmedlemsskap	5
4. Velferdspermisjoner	5
4.1 Alvorlig sykdom	5
4.2 Dødsfall i nærmeste familie	5
4.3 Begravelse	6
4.4 Tilvenning av barn i barnehage og skolestart	6
4.5 Eget bryllup/partnerskap/dåp/konfirmasjon	6
4.6 Husbygging/istandsetting av eget hus/flytting	6
4.7 Deltakelse i større kultur- og/eller idrettsarrangement For deltakelse i større idrettsarrangementer	6
4.8 Religiøse og nasjonale høytidsdager	7
4.9 Helsepermisjoner	7
5. Sykdom, svangerskap, adopsjon mv.	7
5.1 Egen sykdom	7
5.2 Svangerskap og fødsel	7
5.3 Adopsjon	7
5.4 Fosterbarn	7
5.5 Amming	7
5.6 Barns eller barnepassers sykdom	7
5.7 Omsorg for barn	8
5.8 Pleie av pårørende i terminalfasen	8
5.9 Svangerskapskontroll	8
5.10 Redusert arbeidstid	8
6. Utdanningspermisjoner	8
6.1 Rett til utdanningspermisjon	8
6.2 Permisjon for å avlegge eksamen/fagprøver/prosjekt mv.	8
6.3 Bindingstid/plikttjeneste	9

6.4 Tillitsvalgtopplæring	9
7. Permisjon for utføring av tillitsverv, ombud mv.....	10
7.1 Offentlige verv	10
7.2 Nominasjonsmøter	10
7.3 Tillitsverv/stilling i arbeidstakerorganisasjoner	10
7.4 Funksjonshemmedes interesseorganisasjoner	11
8. Diverse permisjonsbestemmelser	11
8.1 Permisjon for å arbeide i annen stilling i eller utenfor kommunen.....	11
8.2 Permisjon for å gå over i vikariat med større stillingsprosent.....	11
8.3 Spesielle oppdrag og engasjementer	11
8.4 Deltakelse i hjelpekorps	12
8.5 Permisjon i tilknytning til tidsavgrenset uførepensjon.....	12
9. Klage/fortolkning.....	12
10. Ikrafttreden og endringer	12
11. Vedlegg	13

1. Reglementets omfang

Reglementet gjelder alle kommunale arbeidstakere i et fast forpliktende arbeidsforhold jfr. Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser §1. Deltidsansatte innvilges permisjon forholdsmessig etter stillingens størrelse. Det kan avtales fleksibelt uttak av permisjonsdagene i hht Hovedtariffavtalen. For arbeidstakere i deltidsstillinger gjelder bestemmelsene om permisjon uten lønn fullt ut.

Innstillende og avgjørende instanser må på alle ledd ta hensyn til de økonomiske og personellmessige muligheter og begrensninger.

Reglene gjelder så langt de ikke kommer i strid med de til enhver tids gjeldende lover, HA og HTA.

2. Generelt om reglementet

Alle permisjonssøknader med dokumentasjon leveres til nærmeste overordnede på standard permisjonsskjema for Flakstad kommune. Ved permisjon for utdanning, overgang til ny stilling med videre vedlegges dokumentasjon.

2.1 Avgjørelsesmyndighet/saksbehandler

Rådmannen er i henhold til delegasjonsreglementet for Flakstad kommune delegert myndighet til å avgjøre søknader i hht dette reglement. Forhold som vedrører rådmannen forelegges ordføreren til behandling.

Rådmannen kan videredelegere sin myndighet jf. kommunens delegasjonsreglement.

Enhetsleder:

- Permisjoner med lønn innenfor en ramme på 2 uker.
- Permisjoner uten lønn innenfor en ramme på 6 måneder.
- Utvidet ulønnet omsorgspermisjon.
- Redusert arbeidstid
- Avtjening av førstegangstjeneste.

Rådmann:

- Øvrige permisjoner

Tidsfrister for innlevering av permisjonssøknader

Søknader om permisjon skal innleveres i god tid før permisjonen starter.

Permisjoner med varighet inntil 6 måneder:

Søknad leveres senest 1 måned før permisjonen starter.

Permisjoner med varighet utover 6 måneder:

Søknad leveres senest 3 måneder før permisjonen starter.

Det er viktig at fristene overholdes, da permisjonssøknader er enkeltvedtak jf.(fvl.) § 2.

Vedtaket kan påklages, med en klagefrist på tre uker regnet fra det tidspunkt har mottatt brevet, jf. fvl. §§ 28 og 29.

Skjemaene sendes personal/lønn for registrering i lønn- og personalsystem.

3. Lønnsansiennitet, feriepenger og pensjonsmedlemsskap

3.1 Lønn

For permisjoner med lønn i inntil 1 måned, utbetales den lønn arbeidstakeren ville hatt dersom vedkommende var i arbeid (full lønn), og stillingens regulativlønn ved permisjon ut over 1 måned, når ikke annet er lov- eller avtalefestet.

Eventuell godtgjøring for tapt arbeidsfortjeneste eller andre tillegg av lønnsmessig art som ytes av andre enn kommunen, skal gå til fradrag i lønnen ved permisjon med lønn. Tillegg/godtgjøring som ytes av andre enn kommunen for dekning av faktiske utgifter regnes ikke med i denne sammenheng. Eksempler på dette er politiske verv og følge av pårørende til sykehus.

3.2 Lønnsansiennitet

Permisjon med hel eller delvis lønn avbryter ikke opptjening av lønnsansiennitet. Det samme gjelder syke- og svangerskapspermisjon inntil 1 år og tvungen vernepliktstjeneste. Ulønnet permisjon for å utføre offentlig ombud og ombud i arbeidstakerorganisasjoner medregnes i lønnsansienniteten. Ulønnet utdanningspermisjon medregnes med inntil 2 år når utdanningen har betydning for den ansattes arbeid i kommunen.

3.3 Feriepenger

a) For syke- og fødselspermisjon samt pliktig militærtjeneste, sivil plikttjeneste eller pliktig tjeneste i sivilforsvaret vises til ferieloven § 10, jf. lov om folketrygds bestemmelser.

b) Ulønnet permisjon gir normalt ikke opptjening av feriepenger. Ferieloven § 10 nr. 5 gir arbeidstakere som avtjener plikttjeneste krav på å få regnet feriepenger av lønn tilsvarende 3 måneder pr. opptjeningsår dersom vedkommende har tjenestegjort i minst 3 måneder før plikttjenesten avvikles.

3.4 Pensjonsmedlemskap

Arbeidstaker som er innvilget permisjon med lønn opprettholder sitt pensjonsmedlemskap. Arbeidstaker som innvilges permisjon uten lønn for lengre tidsrom enn 1 måned, meldes ut av pensjonsordningen. Arbeidstakeren tilbys samtidig frivillig medlemskap etter de regler som gjelder i de respektive pensjonsordninger.

4. Velferdspermisjoner

Med velferdspermisjon menes fri fra arbeid for å ivareta personlige forhold som ikke er knyttet til arbeidet og som ikke er omfattet av de andre permisjonsreglene i dette reglementet. Velferdspermisjoner med lønn, kan maksimalt innvilges for 12 dager (100 % stilling) i løpet av et kalenderår. Deltidsansatte innvilges permisjon forholdsmessig etter stillingens størrelse. Permisjon utover dette innvilges som ulønnet permisjon.

Når viktige velferdsgrunner foreligger, kan en arbeidstaker tilstås velferdspermisjon med lønn inntil 12 arbeidsdager pr. kalenderår.

Det kan avtales fleksibelt uttak av permisjonsdagene, jfr. Hovedtariffavtalen kap.1 § 14.1

4.1 Alvorlig sykdom

Ved alvorlig sykdom i nærmeste familie: **Inntil 10 dager**

Rett til permisjon ved barns og barnepassers sykdom i henhold til arbeidsmiljøloven § 12-9 og Hovedtariffavtalen kap.1 §8 pkt. 8.4 gjelder i tillegg til ovennevnte bestemmelse.

Kommentar:

Nærmeste familie: Ektefelle/samboer, foreldre/svigerforeldre, besteforeldre, barn og søsken.

Det gis ikke permisjon med lønn for følge av nærmeste familie, jfr. ovennevnte def. til planlagte operasjoner, utredninger eller lignende som er innkalt fra behandlingsinstitusjonen.

Arbeidsmiljøloven §12-10 gir ellers rett til permisjon i inntil 20 dager for pleie av nære pårørende ved livets slutt. Retten til lønn under slik permisjon er regulert i lov om folketrygd § 9-12.

4.2 Dødsfall i nærmeste familie

Ved dødsfall i nærmeste familie: **Inntil 3 dager** med lønn, eventuelt med tillegg av nødvendige reisedager.

4.3 Begravelse

Det gis permisjon med lønn for begravelse i nærmeste familie.
For andre enn det som er nevnt i definisjonen gis det permisjon uten lønn.

4.4 Tilvenning av barn i barnehage og skolestart

For tilvenning av barn i barnehage eller følge av barn på første skoledag/ skolefritidsordning:
Inntil 3 dager når foreldre/foresatte må være til stede hos barnet de første dagene i barnehage/skole.

4.5 Eget bryllup/partnerskap/dåp/konfirmasjon

I de tilfeller eget bryllup/ inngåelse av partnerskap/ dåp/ konfirmasjon av eget barn skjer på en dag med ordinært arbeid innvilges det permisjon med lønn for den aktuelle dagen (**1 dag**)

4.6 Husbygging/istandsetting av eget hus/flytting

Til disse formål innvilges det **1 dag**

Kommentar:

Dersom arbeidstakeren selv deltar i oppføring/ bygging av bolig og istandsetting av hus/ leilighet til eget bruk, kan det innvilges permisjon med lønn i inntil 1 dag.

Det gis ikke permisjon for bygging av sommerhus, og tilbygg til- eller reparasjon av bestående hus.

I tilfelle naturkatastrofer eller andre årsaker, eksempelvis vannlekkasje har gjort huset uegnet til bolig kan det innvilges inntil 1 dag permisjon med lønn for istandsetting.

Permisjon for flytting fra en bolig til en annen er begrenset til en gang pr. kalenderår.

Flyttedag gjelder ikke i forbindelse med tiltredelse i ny stilling i kommunen og i oppsigelsestiden.

4.7 Deltakelse i større kultur- og/eller idrettsarrangement For deltakelse i større idrettsarrangementer

Internasjonale idrettsarrangement, landskamper o.l.: **Inntil 5 dager**

Finale i norgesmesterskap: **Inntil 2 dager**

Ordningen praktiseres også for trenere.

Kommentar:

Deltakelse i idrettsarrangementer skal som hovedregel trekkes fra ferien eller tilstås uten lønn. I tilfeller hvor en arbeidstaker er uttatt til å representere landet i De olympiske leker, verdensmesterskap, europamesterskap eller landskamper, tilstås permisjon med lønn i inntil 5 dager. For deltakelse i finalen i norgesmesterskap tilstås permisjon med lønn i inntil 2 dager. Ordningen praktiseres også for trenere. Det forutsettes at vedkommende deltar fra en idrettsgren eller et forbund som er tilsluttet Norges Idrettsforbund.

4.8 Religiøse og nasjonale høytidsdager

For feiring av religiøse og nasjonale høytidsdager som ikke er offisielle etter norsk kalender:
Inntil 2 dager.

Kommentar:

Bestemmelsen gjelder både for norske og utenlandske statsborgere.

4.9 Helsepermisjoner

Undersøkelse og behandling hos lege, tannlege, fysioterapeut, kiropraktor og andre private gjøremål av denne art skal primært legges til fritiden. Til disse formålene skal avspasering primært benyttes. Innkallinger fra spesialisthelsetjenesten gis permisjon med lønn for faktisk medgått tid. Dette inkluderer også reisetid. Samme praksis gjelder ved innkalte helsekontroller av egne barn.

Kommentar:

I de tilfeller der undersøkelsen/ behandlingen hos spesialisthelsetjenesten skjer utenbys, og det er nødvendig med offentlig transport til/ fra undersøkelses/ behandlingsstedet kan det innvilges permisjon med lønn i inntil 1 dag.

5. Sykdom, svangerskap, adopsjon mv.

Det er detaljerte bestemmelser om ulike permisjoner og lønnsforhold i Hovedtariffavtalens kap.1 § 8, i arbeidsmiljølovens kap.12 og i lov om folketrygd kap.8, 9 og 14. Noen av bestemmelsene endres ofte og det vises derfor til disse.

5.1 Egen sykdom

Lønnet permisjon gis i hht. bestemmelsene i lov om folketrygd § 8 og hovedtariffavtalens kap. 1 § 8.2.

5.2 Svangerskap og fødsel

Lønnet permisjon gis i hht. bestemmelsene i arbeidsmiljølovens §§ 12-2, 12-4 og 12-5, hovedtariffavtalens kap.1 § 8.3 og lov om folketrygd kap.14.

5.3 Adopsjon

Lønnet permisjon gis i hht. bestemmelsene i arbeidsmiljøloven § 12-5, hovedtariffavtalens kap.1 § 8.3 og lov om folketrygd kap.14.

5.4 Fosterbarn

Ulønnet permisjon gis i hht. arbeidsmiljøloven § 12-3

5.5 Amming

Lønnet permisjon gis i hht. bestemmelsene i arbeidsmiljølovens § 12-8 og hovedtariffavtalens kap.1 § 8.3.4.

5.6 Barns eller barnepassers sykdom

Lønnet og/eller ulønnet permisjon gis i hht. bestemmelsene i arbeidsmiljøloven § 12-9, hovedtariffavtalens kap.1 § 8.4 og lov om folketrygd kap.9

5.7 Omsorg for barn

Lønnet permisjon gis til faren i forbindelse med fødsel i hht. hovedtariffavtalens kap.1 § 8.3.5, jfr. arbeidsmiljølovens § 12-3.

Ulønnet permisjon gis for foreldrene i barnets første leveår i hht. arbeidsmiljølovens § 12-5(i tillegg til foreldrenes rett til permisjon når det ytes fødselspenger fra lov om folketrygd kap.14. I tillegg har hver av foreldre rett til inntil 1 års ulønnet permisjon for hvert barn i hht. arbeidsmiljølovens § 12-5.

5.8 Pleie av pårørende i terminalfasen

Ulønnet permisjon inntil 20 dager for den enkelte pasient i hht. Lov om folketrygd §§ 9-12 og 9-15.

5.9 Svangerskapskontroll

Lønnet permisjon til gravid arbeidstaker i forbindelse med svangerskapskontroll gis i hht. Arbeidsmiljølovens § 12-1.

5.10 Redusert arbeidstid

Når det foreligger helsemessige, sosiale eller andre vektige velferdsgrunner kan det avtales redusert arbeidstid for inntil 2 år av gangen i hht. arbeidsmiljølovens § 10-2 og kommunens egne retningslinjer. (Denne bestemmelsen gjelder for arbeidstakere som regelmessig jobber om natta.)

6. Utdanningspermisjoner

Arbeidsmiljølovens § 12-11 og hovedtariffavtalens kap.1 § 14 regulerer retten til permisjon i forbindelse med utdanning/kompetanseheving.

6.1 Rett til utdanningspermisjon

Arbeidstakere har rett til ulønnet utdanningspermisjon i inntil 3 år, Jfr. arbeidsmiljølovens § 12-11 og hovedtariffavtalens kap.1 § 14.2. Permisjonen kan enten være på heltid eller deltid. Retten til utdanningspermisjon gjelder for arbeidstakerne uavhengig av om de er fast eller midlertidig tilsatte, og om de har full stilling eller er deltidstilsatte.

Vilkår for permisjon:

- Arbeidstaker må ha vært i arbeidslivet i minst 3 år, og må ha vært ansatt hos arbeidsgiver de siste 2 år
- Arbeidstaker må delta i et organisert utdanningstilbud
- Utdanning ut over grunnskole eller videregående opplærings nivå må være yrkesrelatert
- Arbeidstaker kan ikke kreve permisjon dersom det vil være "til hinder for arbeidsgivers forsvarlige planlegging av drift og personaldisponeringer" (har kun utsettende virkning til arbeidsgiver har fått ordnet seg på tilfredsstillende måte).

6.2 Permisjon for å avlegge eksamen/fagprøver/prosjekt mv.

- a) I forbindelse med avleggelse av eksamen gis permisjon med lønn for eksamensdagen(e) samt to lesedager før hver eksamen. Det er en forutsetning at vedkommende ville hatt ordinært arbeid de to dagene umiddelbart før eksamen, og at faget har betydning for kommunen. (HTA kap.1 §14.4)
- b) Ved eksamensformer som varer 3 sammenhengende dager eller mer, skal det drøftes mellom leder og ansatt om ytterligere tilrettelegging, for eksempel ved at arbeidsgiver legger til rette for avspasering, ferieavvikling eller endret arbeidstid (turnusendring osv.). (HTA kap.1 §14.4)
- c) Når eksamen må tas på nytt: permisjon m/lønn eksamensdag, lesedager u/lønn.
- d) Vurdering av permisjon sees også i sammenheng med omfang av studiepoeng.

6.3 Bindingstid/plikttjeneste

Bindingstid kan avtales med den enkelte dersom kommunen ved opplæring yter vesentlig støtte. Bindingstiden begrenses til maks 2 år. (Hovedtariffavtalen § 14.3)

Dersom økonomisk støtte i form av permisjon m/lønn, skolepenger/kostnader ved selve opplæringen, studie/semesteravgift, eksamensavgift, reise, opphold, stipend, bøker eller ekskusjoner avtales følgende bindingstid:

Støtte fra 20.000,- til 40.000,- : 1 års bindingstid

Støtte fra 40.000,- til 50,- : 1,5 års bindingstid

Støtte fra 50.000,- og oppover: 2 års bindingstid

I helt spesielle tilfeller kan det avtales kortere bindingstid. Slik avtale skal inngås før permisjonen starter.

Slutter arbeidstakeren før plikttjenesten er utløpt, skal lønn tilsvarende den forholdsmessige del av permisjonstiden tilbakebetales. Tilskott/studiebidrag skal tilbakebetales med en forholdsmessig del.

6.4 Tillitsvalgtopplæring

Tillitsvalgte har rett til opplæring som har betydning for deres funksjon som tillitsvalgt.

Ved slik opplæring gis det permisjon med hel eller delvis lønn. For hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt gis permisjon med full lønn. Med lønn menes i denne forbindelse ordinær lønn, faste årsbeløp og variable tillegg etter oppsatt turnusplan. (HA del B § 3-6)

Den tillitsvalgte har rett og plikt til å delta i den generelle opplæring som finner sted for vedkommendes yrkesgruppe i kommunen.

Når organisasjonene innkaller sine tillitsvalgte til møter/ konferanser o.l. hvor organisasjonssaker eller andre saker av generell karakter behandles, gis normalt permisjon uten lønn.

7. Permisjon for utføring av tillitsverv, ombud mv.

7.1 Offentlige verv

Arbeidstaker som velges til offentlig heltids verv, gis permisjon uten lønn for valgperioden. For offentlig deltidsverv gis permisjon med forholdsmessig redusert lønn. Med offentlige verv forstås ombud som er opprettet ved lov eller med hjemmel i lov. Bestemmelsen omfatter også domsmenn, skjønnsmenn og rettsvitne.

Permisjon i forbindelse med kommunale og fylkeskommunale verv som har krav på godtgjøring for tappt arbeidsfortjeneste, jfr. kommunelovens § 42, gis uten lønn.

Det kan inngås skriftlig avtale med vedkommende kommune/fylkeskommune om at arbeidstaker beholder sin lønn (inkl. feriepenger og sosial utgifter) i kommunen, mot full refusjon fra vedkommende kommune/fylkeskommune. Ordningen gjelder kun for ansatte som ikke har krav på innmelding i Felles kommunal pensjonsordning, særordning for kommunale/fylkeskommunale tillitsmenn, i sitt verv i en kommune/fylkeskommune.

For offentlige verv hvor det ikke gis godtgjøring for tappt arbeidsfortjeneste, kan det gis permisjon med lønn i inntil 10 arbeidsdager pr. kalenderår, jfr. hovedtariffavtalens kap.1 § 14.

7.2 Nominasjonsmøter

Arbeidstaker som blir valgt til utsending til nominasjonsmøter ved stortingsvalg, fylkestingsvalg eller kommunevalg innvilges permisjon med lønn.

7.3 Tillitsverv/stilling i arbeidstakerorganisasjoner

Permisjon for tillitsvalgte reguleres av hovedavtalens del B § 3-5, 3-6 og 3-7.

Hovedavtalen del B §3-5:

- a) Ved deltakelse i lokale og sentrale forhandlinger innvilges permisjon med lønn.
- b) Valgte faste medlemmer av vedtektsfestede sentrale og distrikts-/fylkesorganer, se Hovedavtalen del B §3-5.
- c) Ved opplæring som har betydning for arbeidstakerens funksjon som tillitsvalgt, kan permisjon med hel eller delvis lønn innvilges, jf. Hovedavtalen del B §3-6.

Kommentar:

Permisjonsretten etter bokstav b gjelder for møter i organet, og ikke for annet arbeid i organisasjonen.

Arbeidstaker som tilsettes som funksjonær i sin organisasjon, innvilges permisjon uten lønn i inntil 4 år. Søknad om permisjon sendes senest 3 måneder i forveien.

7.4 Funksjonshemmedes interesseorganisasjoner

Ansatte med tillitsverv i de funksjonshemmedes interesseorganisasjoner kan innvilges permisjon med eller uten lønn for deltakelse i foreningsmøter på lokalt eller sentralt tilsvarende tillitsvalgte i arbeidstakerorganisasjonene.

Valgte tillitsmenn/medlemmer av styret for funksjonshemmedes regionale interesseorganisasjoner, kan gis permisjon med lønn inntil 5 arbeidsdager pr. kalenderår, for opplæring i arbeidet for å fremme funksjonshemmedes interesser.

Gjelder organisasjoner som er medlem av Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon (FFO).

Kommentar:

Kommunen kan etter vurdering innvilge permisjon med og uten lønn for å utøve andre tillitsverv. Dette kan være deltaking i humanitære, religiøse eller andre organisasjoner.

8. Diverse permisjonsbestemmelser

8.1 Permisjon for å arbeide i annen stilling i eller utenfor kommunen

En arbeidstaker som har vært fast ansatt i Flakstad kommune i 5 år eller mer kan innvilges permisjon inntil 12 måneder (1 år) for å forsøke annen stilling i eller utenfor kommunen dersom stillingen er relevant /vil tilføre arbeidstaker relevant kompetanse som er av betydning for hans/hennes faste stilling i kommunen

Permisjon kan kun innvilges dersom det kan skaffes tilfredsstillende vikarordning.

Kommentar:

Gjelder bare ansatte et fast forpliktende arbeidsforhold.

En ansatt som er innvilget og har benyttet permisjon etter pkt. 7.1 må arbeide 5 nye år i

Flakstad kommune etter tilbakekomst før evt. nye søknad kan fremmes.

8.2 Permisjon for å gå over i vikariat med større stillingsprosent

En arbeidstaker som har arbeidet sammenhengende i fast stilling i minimum 6 mnd i kommunen kan innvilges permisjon inntil 1 år dersom vikariatet er over 6 mnd og vil innebære minimum 20% større stilling.

Dersom vikariatet er på samme arbeidsplass, kan vilkåret om 6 mnd fravikes.

8.3 Spesielle oppdrag og engasjementer

Det kan innvilges permisjon inntil 2 år for arbeidstakere som tjenestegjør som dommerfullmektig.

Etter nærmere regler kan ansatte gis begrenset permisjon for å arbeide med forskning innen sitt fagområde. Det er en forutsetning at forskningen skjer i tilknytning til en forskningsinstitusjon.

Det kan gis nødvendig permisjon i forbindelse med avtaler om utveksling av arbeidstakere mellom kommuner/ fylkeskommuner. Kommunen kan innvilge permisjon uten lønn i inntil 2 år for arbeidstaker som skal arbeide i norske hjelpetiltak i offentlig regi i utviklingsland.

8.4 Deltakelse i hjelpekorps

Arbeidstaker som er knyttet til Røde Kors Hjelpekorps, Norske redningshunder og Norsk Folkehjelps Beredskaps- og ettersøkningsgruppe innvilges permisjon med lønn i forbindelse med utrykning til hjelp for nødstilte, eller for å berge samfunnsverdier. Inntil 5 dager.

8.5 Permisjon i tilknytning til tidsavgrenset uførepensjon

Arbeidstaker som er innvilget tidsavgrenset uførepensjon i folketrygden kan søke permisjon fra sitt ansettelsesforhold i Flakstad kommune tilsvarende den perioden det tidsavgrensede vedtaket gjelder for- under forutsetning at vedkommende skriftlig frigrir sin stilling slik at det kan foretas en permanent rekruttering i denne.

9. Klage/fortolkning

Klage på vedtak fattet i medhold av dette reglement må skriftlig fremsettes senest innen 14 dager etter at vedtaket er mottatt. Klagen behandles av nivået over den som har fattet vedtak ved førstegangsbehandling.

Før endelig vedtak fattes skal saken være framlagt rådmannen.

Spørsmål om fortolkning av dette reglement behandles av administrasjonsutvalget

10. Ikrafttreden og endringer

Personalkonsulenten er ansvarlig for fortløpende revidering på bakgrunn av endringer i lov- og avtaleverk, omorganisering, etc., og administrasjonsutvalget er ansvarlig for hovedrevisjon.

Dette reglement er vedtatt av administrasjonsutvalget i møte den 02.06.2020 sak 02/20

11. Vedlegg

Retningslinjer for fravær under naturforhold Flakstad kommune



- Når naturforhold hindrer framkommelighet – all samferdsel og offentlig kommunikasjon er stanset, og det er umulig å komme frem, for eksempel som følge av:
 - Stengt vei pga. hindring og omkjøring ikke er mulig eller hensiktsmessig.
 - Stengt bru pga. værforhold og alternativ ikke finnes eller ikke er hensiktsmessig.
 - Ferge innstilt som følge av værforhold og omkjøring ikke mulig eller hensiktsmessig.

Stengning av vei for arbeidstakere gjøres av politimyndighet, veimyndighet eller etter arbeidsgivers vurdering. Der manglende tilkommelighet til arbeid vurderes av den enkelte ansatte, gjelder andre regler.

Tilnærmet normal drift av kommunen skal tilstrebes av alle ansatte også ved naturforhold.

Det forutsettes imidlertid at arbeidstaker møter på arbeid så snart hindringen er opphørt.

Arbeidstaker kontakter sin leder så snart det er klart at en ikke kan møte på jobb som planlagt. Leder kan disponere arbeidstaker til andre oppgaver enn planlagt, hele eller deler av dagen, dersom det er formålstjenlig. Det forutsettes at arbeidstaker har kompetanse til å løse de oppgaver vedkommende blir disponert til.

Dersom det ikke er mulig å gjennomføre andre eller tilpassede arbeidsoppgaver, vil fravær grunnet naturforhold som hovedregel måtte innarbeides, avspaseres eller det kan benyttes feriedager.

Vibeke R. Holm
Personalkonsulent

Erling Sandnes
Rådmann