

Retningslinjer for håndtering av seksuell trakassering

Flakstad kommune



Godkjent av Arbeidsmiljøutvalget sak 09/19

Godkjent av Administrasjonsutvalget sak 02/19

Seksuell trakassering

Seksuell trakassering tolereres ikke i Flakstad kommune. Det handler om å skape en arbeidsplass der alle kjenner seg trygge og blir møtt med respekt.

Regelverket om seksuell trakassering

Trakassering, medregnet seksuell trakassering, er forbudt etter arbeidsmiljøloven § 4-3. I tillegg er det et særskilt vern mot seksuell trakassering og trakassering på grunn av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, etter likestillings- og diskrimineringsloven § 13 jfr. § 6 første ledd.

Det er arbeidsgivers plikt å forebygge dette.

Seksuell trakassering kan også være straffbart etter straffelovens bestemmelser.

Hva er seksuell trakassering?

Med seksuell trakassering menes uønsket seksuell oppmerksomhet som er plagsom for den oppmerksomheten rammer. Skalaen for hva som anses som seksuell trakassering spenner fra fysiske alvorlige handlinger til verbal eller non-verbal trakassering.

Fysisk trakassering er nok det vi som regel først og fremst forbinder med seksuell trakassering. I dette ligger alt fra uønsket beføling og kyssing til seksuelle overgrep som voldtekt og voldtektsforsøk.

Verbal trakassering kan dreie seg om for eksempel uønskede kommentarer om utseende eller forslag om seksuelle handlinger.

Ikke-verbal trakassering

Eksempler på ikke verbal trakassering kan være:

Nærgående blikk, kroppsbevegelser, visning av seksuelle bilder, blotting og lignende.

Det er personen som blir utsatt for trakasseringen som avgjør hva som er uønsket eller krenkende.

Retningslinjer

Følgende retningslinjer gjelder for alle arbeidstakere i Flakstad kommune:

- Behandle alle med respekt, og avstå fra alle former for kommunikasjon, handling eller behandling som kan oppleves som krenkende.
- Vise respekt for kollegers privatliv.
- Ikke tilby noe form for motytelse i den hensikt å forlange eller forvente seksuelle tjenester i retur.
- Gripe inn og varsle dersom man opplever brudd på disse retningslinjene. (jf. varslingsplikt i arbeidsmiljøloven § 2-3 andre ledd bokstav d).
- Dersom du opplever seksuell trakassering eller blir kjent med at det skjer, er det viktig å si fra til arbeidsgiver. Du kan bruke avvikssystem eller ta kontakt med verneombud, tillitsvalgte eller bedriftshelsetjeneste. Dersom arbeidsgiver ikke tar tak i saken, har du rett til å varsle myndighetene.
- Varsle i tråd med rutine for varsling av kritikkverdige forhold i Flakstad kommune.

- Arbeidsgiver er pliktig til å arbeide aktivt og forebyggende mot seksuell trakassering på arbeidsplassen (følger av likestillingsloven, arbeidsmiljøloven, og internkontrollforskriften). I dette ligger det også at retningslinjene gjøres kjent og overholdes i sin enhet/ avdeling.