

## **Intensjonsavtale om kommunesammenslutning mellom Flakstad, Moskenes og Vestvågøy kommuner**

Forhandlingsutvalgene anbefaler kommunestyrene å legge denne intensjonsavtalen til grunn for gjennomføringen av sammenslutningen. Intensjonsavtalen gir en kortfattet sammenstilling av utvalgenes utredning med vekt på mål, prinsipper, konkrete forslag til organisering samt lokalisering av tjenester.

### **1. Navn og tidspunkt for sammenslutning**

Navn på den nye kommunen bestående av nåværende Flakstad, Moskenes og Vestvågøy kommuner skal være Vest-Lofoten kommune. Det legges til grunn at den nye kommunen etableres fra senest 1.1.2028.

### **2. Verdier og prinsipper for sammenslutningen**

Flakstad, Moskenes og Vestvågøy kommuner er ulike samfunn, men likeverdige partnere i utviklingen av en ny kommune. Felles visjon utarbeides i forbindelse med kommuneplanens samfunnsdel for den nye kommunen.

Den nye kommunen skal utnytte lokale fortrinn og muligheter innenfor tjenesteutvikling, samfunnsutvikling og demokratiutvikling i alle dagens kommuner.

Organiseringen og systemene for ledelse og styring skal sikre god rettssikkerhet, likeverdige tjenester og en langsiktig bærekraftig kommune, økonomisk, sosialt og miljømessig.

Lovpålagte velferdstjenester som barnehage, grunnskole og helse- og omsorgstjenester skal videreutvikles med akseptabel tilgjengelighet i alle de tre kommunene.

En ny og større kommune gir større fagmiljøer innenfor administrasjon og spesialiserte tjenester som med fordel kan samles for å øke trivsel, kompetanse og utviklingskraft.

Den administrative omorganiseringen skal gjennomføres i nært samarbeid med de tillitsvalgte og medarbeidere.

Det legges vekt på involvering av ansatte, innbyggere og folkevalgte i arbeidet med utviklingen av Vest-Lofoten kommune til det beste for alle

Det legges vekt på involvering av ansatte, innbyggere og folkevalgte i arbeidet med utviklingen av Vest-Lofoten kommune til det beste for alle.

### **3. Mål for den nye kommunen**

Den nye kommunen skal være en offensiv omstillingsorientert kommune som:

1. Sikrer rettssikkerhet og likeverdige tjenester
2. Har bredere og sterkere utviklingskompetanse for å ivareta løpende behov for samfunnsutvikling og tjenesteutvikling
3. Utvikler de ansattes kompetanse og utdanner eget nøkkelpersonell
4. Er langsiktig og ivaretar sosial, økonomisk og miljømessig bærekraft, herunder god beredskap og samfunnssikkerhet for innbyggerne
5. Utvikler et lokaldemokrati med regional og nasjonal påvirkningskraft, god lokal forankring, nye interessante roller for politikerne og nye kanaler for lokal deltakelse
6. Jobber langsiktig med vekt på fornyelse og aktiv utnyttelse av lokale muligheter for verdiskapning
7. Driver offensiv og god tilrettelegging for gründerskap og næringsutvikling
8. Realiserer den digitale kommunen
9. Samhandler aktivt med staten og fylkeskommunen for å sikre sømløse tjenester
10. Jobber for et enklere og mer oversiktlig samarbeid i Lofoten, med offensive strategier for Ett Lofoten
11. Tar initiativ til å styrke den nye kommunen som samfunnsutvikler, med vekt på hovedansvar for tilretteleggende samfunnsutvikling, desentralisering av virkemidler og bedre samordning av statlige og regionale utviklingstiltak

### **4. Politisk organisering**

Den nye kommunen skal være organisert etter formannskapsmodellen, som dagens kommuner. I første valgperiode skal kommunestyret ha 35 medlemmer. Formannskapet skal ha 9 medlemmer.

Politiske utvalg under kommunestyret baseres på hovedutvalgsmodellen. Sektorinndeling og antall hovedutvalg fastlegges av fellesnemnda.

Kommunen skal ha ungdomsråd, eldreråd og råd for personer med funksjonsnedsettelser med representanter fra alle tre kommunene. Fellesnemnda utformer den øvrige politiske organiseringen. Det skal gjøres en nærmere vurdering av kommunedels-organisering og nye digitale plattformer og arenaer som kan bidra til aktiv medvirkning i den nye kommunen.

Det er et mål for den nye kommunen å sikre god lokalpolitisk innflytelse/deltakelse/representasjon fra alle dagens tre kommuner.

## **5. Administrativ organisering**

Den administrative organiseringen, herunder valg av hovedmodell, sektorinndeling, lederstruktur og øvrig bemanning i den nye kommunen fastlegges av fellesnemnda. For å sikre en god fremdrift for en målrettet omstilling vektlegges at kommunedirektør og administrativ ledergruppe for den nye kommunen avklares så tidlig som mulig i omstillingsprosessen - samtidig som rettighetene til nåværende ledere ivaretas, jfr. arbeidsmiljøloven §6 og regler for virksomhetsoverdragelse. I samsvar med bestemmelsene i kommuneloven skal kommunedirektøren ha det operative og administrative ansvaret, inkludert hvordan administrasjonen organiseres i praksis.

## **6. Tjenestetilbudet i den nye kommunen**

Det legges til grunn at det ikke skal gjennomføres grunnleggende endringer i tjenestetilbudet som direkte følge av kommunesammenslutningen i noen av kommunene, utover endringer som følger av løpende omstillingsprosesser. Felles mål og intensjoner som gjelder alle tre kommunene framgår av pkt. 6a. Pkt.6b omhandler videreføring av lovpålagte tjenester med god tilgjengelighet og aktiv videreutvikling av lokale tjenestetilbud i Flakstad, Moskenes og Vestvågøy.

### **6a. Felles for alle de tre nåværende kommunene**

Det skal sikres at både Flakstad, Moskenes og Vestvågøy fremstår med trygge og attraktive lokalsamfunn for alle aldersgrupper etter sammenslutningen.

Innbyggerne i dagens kommuner skal sikres god og reell tilgang til likeverdige kommunale tjenester, primært i sitt nærområde. Tjenestenes omfang og kvalitet skal videreføres og videreutvikles ut fra lokale behov og muligheter. Lokal infrastruktur skal tilpasses lovpålagte krav og videreutvikles som del av den nye kommunen.

Eventuelle endringer i tjenestenes omfang, kvalitet og lokalisering kan kun skje etter særskilt politisk vedtak i den nye kommunen, og forutsetter dokumentert dialog med og medvirkning fra berørte lokalsamfunn.

Ved omstillingen til ny kommune vil ingen ansatte miste sitt arbeidsforhold som følge av kommunesammenslutningen. De ansattes rettigheter ivaretas i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser, herunder reglene om virksomhetsoverdragelse, samt prinsippene i gjeldende omstillingsavtale, jf. pkt. 10.

I tråd med punkt 5 avklarer fellesnemnda prosjektleder/kommunedirektør tidlig i prosessen. Stillinger som skal inngå i kommunedirektørens ledergruppe lyses ut internt.

Det skal gjennomføres en bemannings- og kompetansekartlegging i samtlige kommuner. Ved besettelse av stillinger i Vest-Lofoten kommune skal det, på grunnlag av denne

kartleggingen, foretas en vurdering av de ansattes kompetanse og kvalifikasjoner opp mot stillingenes krav.

## **6b. Særskilt om tjenestetilbudet i Flakstad og Moskenes**

### **1. Tekniske tjenester og beredskap**

Det skal sikres nødvendig lokal beredskap innen tekniske tjenester, herunder tjenester tilknyttet uteseksjon, slik at responstid og tjenestekvalitet opprettholdes. Det skal utredes mulig etablering av en ny felles base for tekniske utetjenester ved tidligere Napp skole.

### **2. Oppveksttilbud – skole og barnehage**

Eksisterende skole- og barnehage tilbud i Flakstad og Moskenes skal videreføres etter sammenslutningen. Tilbudene skal fortsatt være lokalisert i nærmiljøet og være like lett tilgjengelige for innbyggerne som i dag. Etablering av oppvekstsenter/renovering av skole og barnehage i Moskenes videreføres også etter sammenslutningen.

### **3. Kulturskole**

Det skal sikres et godt og tilgjengelig kulturskoletilbud i Flakstad og Moskenes også etter sammenslutningen.

### **4. Fritidstilbud for barn og unge**

Det skal opprettholdes og videreutvikles et godt og inkluderende fritidstilbud lokalt for barn og unge i Flakstad og Moskenes.

### **5. Hjemmetjenester**

Nivå og kvalitet på hjemmetjenestene i Flakstad og Moskenes skal opprettholdes og tilpasses en felles tjenestestandard i den nye kommunen.

### **6. Legetilbud**

Det skal opprettholdes et fast og lokalt legetilbud i Flakstad og Moskenes med tilfredsstillende kapasitet og tilgjengelighet for innbyggerne.

### **7. Institusjonstilbud**

Solhøgda bo- og behandlingssenter i Flakstad og Moskenes sykehjem og rehabiliteringssenter skal opprettholdes etter sammenslutningen. Tilbudene kan etter nærmere helhetlig faglig vurdering over tid spisses mot enkeltgrupperinger med spesielle behov og evt. organiseres som en avdeling under en sentral enhet. Eventuelle endringer i funksjon eller organisering skal bygge på en helhetlig faglig vurdering og ikke medføre reduksjon i tilbudet til innbyggerne i den nye kommunen. Etter sammenslutningen ferdigstilles nødvendig ombygging og oppgradering av Solhøgda bo- og behandlingssenter i Flakstad og tilsvarende ved Moskenes sykehjem og rehabiliteringssenter.

## 8. Bibliotek

Etter sammenslutning skal det sikres at innbyggerne i dagens Flakstad og Moskenes fremdeles skal ha tilgang til gode bibliotek tjenester.

## 9. Midler til nærings- og lokalsamfunnsutvikling

Etter sammenslutning skal det etableres et Nærings- og utviklingsfond/utviklings-selskap for Vest-Lofoten kommune som skal bidra til å styrke næringsutviklingen i kommunen. Selskapet skal være basert på en strategisk næringsplan der det bygges på lokale verdier og ressurser, og bidra til økt verdiskaping, flere arbeidsplasser og attraktive lokalsamfunn i hele Vest-Lofoten.

Formålet er å fremme vekst og utvikling i alle deler av den nye kommunen. Moskenes og Flakstad skal gjennom vedtekter sikres en fast årlig andel av utviklingsmidlene. Midler kan eksempelvis tilføres fra relevante finansieringskilder herunder havbruksfond, utbytte fra Lofotkraft og/eller andre kilder for finansiering.

Selskapet skal være en aktiv tilrettelegger og utviklingsaktør for både eksisterende næringsliv og nye etableringer i hele Vest-Lofoten, og ha en tydelig rolle i å koble kapital, kompetanse og gode utviklingsprosjekter. Utredning og videre retningslinjer klargjøres nærmere som del av Fellesnemndas arbeid. Det settes som mål at Nærings- og utviklingsfondet/utviklingsselskap for Vest-Lofoten etableres fra 1.1.2028.

## 7. Samfunns- og næringsutvikling

Samordning og etablering av felles plansystem tilhører fellesnemndas arbeid, herunder samordning av kommunenes planstrategier, vedtatte areal- og samfunnsplaner og andre temaplaner.

Den nye kommunen skal preges av attraktive tettsteder og levende lokalsamfunn. Lokale fortrinn og muligheter for næringsutvikling og kompetanseutvikling skal utnyttes.

Samarbeid om næringsutvikling forankres i en strategisk næringsplan som utvikles i nær dialog med næringsforeninger og andre representanter for næringslivet.

Det skal tas initiativ overfor staten og fylkeskommunen med mål om å styrke den nye kommunens rolle som samfunnsutvikler. Den nye kommunen bør være åpen for å prøve ut nye former for nærdemokrati.

## 8. Økonomiforvaltning

Prinsipper og mål for økonomiforvaltning utvikles av fellesnemnden. Prinsippene skal ivareta mål om en bærekraftig kommune i et langsiktig perspektiv. Det settes som mål å innføre et felles økonomi- og finansreglement fra 1.1.2028 og felles kommunebudsjett fra 1.1.2028.

## 9. Fellesnemndas sammensetning og mandat

Det opprettes en fellesnemnd som skal samordne og ta seg av forberedelsene til en ny kommune. Antall representanter vedtas av kommunestyrene. Medlemmer oppnevnes av og blant kommunestyrenes medlemmer slik:

- 4 representanter med vararepresentanter for Flakstad kommune
- 4 representanter med vararepresentanter for Moskenes kommune
- 7 representanter med vararepresentanter for Vestvågøy kommune

Mandat og reglement for fellesnemnda utarbeides i etterkant av ekstraordinære kommunestyremøter og fellesmøtet med statsforvalter. Mandat og reglement for fellesnemnda vedtas av kommunestyrene.

### **10. Arbeidsgiverpolitikk**

I det videre arbeid skal det utvikles en arbeidsgiverpolitikk som bidrar til å samle og utvikle de ansatte i den nye kommunen. Som del av omstillingsprosessen er det nedsatt et partssammensatt utvalg sammensatt av representanter fra fellesnemnda og tillitsvalgte. Ved deltakelse fra Flakstad må det gjennomføres et nytt partssammensatt utvalg med representanter fra alle tre kommunene. Nytt partssammensatt utvalg for Vest-Lofoten kommune skal utarbeide en omstillingsavtale som regulerer arbeidsgiverpolitiske forhold i prosessen. Mandat og reglement for partssammensatt utvalg vedtas av fellesnemnda.

Flakstad, Moskenes og Vestvågøy 20.04.2026

Johnny Finstad (H)

Hanna Sverdrup (Moskenes Fellesliste)

Ordfører Vestvågøy

Ordfører Moskenes

Pål Krüger (FRP)

Hartvig Magnus Sverdrup (Moskenes Fellesliste)

Varaordfører Vestvågøy

Fra flertallet Moskenes

Elisabeth Holand (AP)

Marlene Sæthre (SV)

Fra mindretallet Vestvågøy

Fra mindretallet Moskenes

Einar Benjaminsen (FDL)

Trond Kroken (SP)

Ordfører Flakstad

Fra mindretallet Flakstad

Julie Hellan Larsen (AP)

Varaordfører Flakstad